INTEGRITETSPOLICY REKRYTERING

Inledning

Bolagen inom MEKO-koncernen verkar inom flera olika branscher. När personal rekryteras till våra respektive verksamheter behandlar våra bolag en rad personuppgifter som du lämnat in till dem i samband med din ansökan till en specifik tjänst eller i en spontanansökan. Denna policy berör rekrytering till samtliga bolag i Sverige och Group Management Office (GMO). Eftersom vi värnar om din personliga integritet och tar frågor om dataskydd på största allvar vill vi genom denna integritetspolicy (”Policyn”) beskriva hur bolagen behandlar dina personuppgifter.

I Policyn redogör vi för vilka kategorier av personuppgifter som behandlas, för vilka ändamål de behandlar dem samt vilken laglig grund som behandlingen stödjer sig på. Vi redogör också för vilka som behandlar dina personuppgifter samt vilka som kan ha åtkomst till dem, vilka tredje parter bolagen kan komma att dela personuppgifterna med, var personuppgifterna behandlas samt dina rättigheter som registrerad i form av rätt till information, rättelse och radering m.m. Vi ber dig att noggrant ta del av Policyn och dess innehåll.

Personuppgiftsansvar

I varje platsannons framgår vilket bolag som rekryterar till tjänsten och som därav är personuppgiftsansvarig. I följande text benämns personuppgiftsansvarig "Bolag".

Varje bolag behandlar dina personuppgifter i egenskap av personuppgiftsansvarig och har därför en skyldighet att se till att behandlingen sker i enlighet med denna Policy och vid var tid gällande personuppgiftslagstiftning.

Det kan hända att vi behöver uppdatera eller ändra policyn. Om så sker kommer vi att informera dig på ett lämpligt sätt och be dig att ta del av de ändringar som gjorts.

Vi hoppas att denna policy besvarar dina frågor kring vår insamling, användning, utlämning och om skyddet för dina personuppgifter samt om dina rättigheter. Om du har ytterligare frågor eller funderingar är du varmt välkommen att kontakta oss via e-post till GDPR@mekonomencompany.com.

Innehållsförteckning

1. Personuppgift, personuppgiftsbehandling och kategori av registrerad s.4
2. Vår personuppgiftsbehandling per kategori av registrerad s.5
2.1 Arbetssökande till interna tjänster s.6
2.2 Arbetssökande för extern rekrytering s.8
2.3 Arbetssökande som lämnar en spontanansökan s.10
2.4 Referenser s.11
3. Behandling av personnummer s.12
4. Hur vi skyddar dina personuppgifter s.12
5. Plats för behandling av personuppgifter s.12
6. Dina rättigheter som registrerad s.13
6.1 Rätt till tillgång s.14
6.2 Rätt till rättelse s.14
6.3 Rätt till radering s.14
6.4 Rätt att göra invändningar mot viss typ av behandling s.15
6.5 Rätt till dataportabilitet s.15
6.6 Återkallelse av samtycke s.15
6.7 Inlämning av klagomål s.16

1. Personuppgift, personuppgiftsbehandling och kategori av registrerad

Med **personuppgifter** avses all slags information som direkt eller indirekt kan hänföras till en fysisk person som är i livet. Det kan därmed röra sig om uppgifter såsom namn, e-postadresser eller telefonnummer men även uppgifter såsom foton eller IP-adresser omfattas i de fall informationen kan kopplas till en fysisk person.

Med **personuppgiftsbehandling** avses all hantering av personuppgifter. Exempel på vanligt förekommande behandlingar är insamling, registrering, organisering, strukturering, lagring och radering.

I våra rekryteringsprocesser behandlar vi person-uppgifter om **fyra kategorier av registrerade** - arbetssökande till interna tjänster, arbetssökande för extern rekrytering, arbetssökande som lämnat en spontanansökan samt referenser.

2. Vår personuppgiftsbehandling per kategori av registrerad

2.1 Arbetssökande till våra tjänster

Nedan beskrivs vår behandling av personuppgifter för dig som ansökt till en specifik ledig tjänst i något av våra bolag eller då vi mottagit information om dig från en rekryteringsfirma. Beskrivningen är tillämplig i förhållande till alla våra bolag. Att ha möjligheten att rekrytera personal vid behov är avgörande för att vår verksamhet ska fungera och intresset av att kunna hantera relevanta personuppgifter om våra kandidater väger därför tungt. Vi behandlar din information baserat på ett berättigat intresse där vi gjort intresseavvägningen att det ligger i vårt ömsesidiga intresse att vi kan behandla dina personuppgifter för att kunna göra ett korrekt urval för rekryteringen och fullgöra rekryteringsprocessen.

I syfte att kunna kontakta dig samt för att kunna utvärdera dig som arbetssökande och göra en bedömning av huruvida du är kvalificerad för den tjänst som sökt till kommer Bolaget att behandla dina personuppgifter. Personuppgifterna har Bolaget samlat in från dig som kandidat eller en rekryteringsfirma.

Bolaget kommer inte aktivt att samla in eller behandla känsliga personuppgifter (så som uppgifter om medlemskap i fackförening, politiska åsikter, sexuell läggning eller religiös uppfattning) eller uppgifter som saknar relevans för rekryteringen. Det är därför viktigt att du som kandidat inte lämnar sådana känsliga personuppgifter eller uppgifter som saknar relevans för de tjänster du söker. Det är även viktigt att du informerar eventuella referenser om att deras personuppgifter har lämnats till Bolaget.

PERSONLIGHETS- OCH KOMPETENSTESTER
Det kan förekomma att du som kandidat får genomföra personlighets- och/eller kompetenstester. Testerna ger oss en tydligare förståelse av dig och hur du skulle prestera i tjänsten och vi använder dem då det är strategiskt avgörande för oss att rekrytera rätt samtidigt som det är av stor vikt att du som arbetssökande kommer att trivas hos oss. I de fall det blir aktuellt med tester i rekryteringsprocessen får du givetvis godkänna detta.

Under rekryteringsprocessen har Bolaget ett berättigat intresse av att behandla personuppgifterna i samband med testet i syfte att kunna utvärdera dig som kandidat. Du lämnar själv ifrån dig uppgifterna när du svarar på testen och har fullständiga rättigheter att få ta del av ditt eget resultat.

BAKGRUNDKONTROLL
Vi kommer i vissa fall utföra bakgrundskontroll. Detta innebär belastningsregisterutdrag och eventuell ekonomisk kontroll (UC) på våra kandidater. I de fall det blir aktuellt med bakgrunds- och/eller ekonomisk kontroll kommer ett samtycke att inhämtas från dig. Vi sparar aldrig uppgifterna som kommer fram i dessa kontroller utan enbart ren faktainformation om "godkänd" resp. "ej godkänd”.

OM DU INTE VILL DELA DINA PERSONUPPGIFTER
Du är inte skyldig att lämna dina personuppgifter till oss. Observera dock att vi är beroende av dina personuppgifter för att kunna utvärdera dig som kandidat och göra en bedömning av huruvida du är kvalificerad för den aktuella tjänsten. Om du inte lämnar in dina personuppgifter vill vi uppmärksamma dig på att konsekvensen kan bli att vi inte har möjlighet att utvärdera dig på samma sätt som andra kandidater i urvalsprocessen.

GALLRING
Bolaget kommer att spara dina personuppgifter till dess att rekryteringen är slutförd och därefter i upp till två år efter avslutad rekryteringsprocess. Detta sker för att Bolaget ska kunna utreda, försvara eller göra gällande företagets rättsliga anspråk vid en eventuell diskrimineringstvist.

PERSONUPPGIFTSBITRÄDEN
Vi tar hjälp av andra företag som behandlar dina personuppgifter för vår räkning och enligt våra instruktioner. Det gäller företag som tillhandahåller:

- Rekryteringsverktyg
- Portal för att skicka ut och säkert lagra rekryteringstester
- Tjänster för bakgrunds- eller kreditkontroller

Vi kan även komma att dela dina uppgifter med andra bolag inom koncernen. De som i sådana fall får ta del av din information är enbart HR-medarbetare som kan komma att vara behjälpliga i rekryterings- och urvalsprocessen.

SJÄLVSTÄNDIGT ANSVARIGA
I de fall då vi är rättsligt förpliktigade att förhandla med facklig organisation delar vi vissa uppgifter med denne. Den fackliga organisationen är självständig personuppgiftsansvarig för uppgifterna som de tar del av under förhandlingen och är därmed också självständigt ansvariga för att dina uppgifter hanteras på ett korrekt och säkert sätt i enlighet med gällande lagstiftning.

De uppgifter vi kan komma att behandla om dig:

- För- och efternamn
- Kontaktuppgifter såsom e-postadress och telefonnummer
- CV och personligt brev
- Ev. andra uppgifter som du valt att bifoga din ansökan
- Intervjuanteckningar
- Testresultat från rekryteringstester
- Ditt utdrag från belastningsregistret
- Information om godkänd eller icke godkänd bakgrundskontroll och/eller kreditupplysning
- Lämnade referenser
- Information som lämnas av referenser
- Personnummer i vissa särskilda fall, se mer under punkt 5

2.2 Arbetssökande för extern rekrytering

Rekryteringsfunktionen inom MEKO Sweden AB arbetar med rekrytering åt koncernens verkstäder i Sverige. Nedan beskrivs behandlingen av personuppgifter för dig som lämnat en intresseanmälan eller ansökt till en tjänst där Rekryteringsfunktionen rekryterar åt någon av våra verkstäder. Rekryteringsfunktionen samlar in och behandlar uppgifter om arbetssökande för att kunna presentera lämpliga kandidater till kund. MEKO Sweden AB är personuppgiftsansvarig för behandlingen av dina personuppgifter.

I syfte att kunna kontakta dig samt för att kunna utvärdera dig som arbetssökande och göra en bedömning av huruvida du är kvalificerad för den tjänst som du sökt kommer MEKO Sweden AB att behandla dina personuppgifter. Personuppgifterna har samlats in från dig som kandidat.

Rekryteringsfunktionen kommer inte aktivt att samla in eller behandla känsliga personuppgifter (såsom uppgifter om medlemskap i fackförening, politiska åsikter, sexuell läggning eller religiös uppfattning) eller uppgifter som saknar relevans för rekryteringen. Det är därför viktigt att du som kandidat inte lämnar sådana känsliga personuppgifter eller uppgifter som saknar relevans för de tjänster du söker. Det är även viktigt att du informerar eventuella referenser om att deras personuppgifter lämnats till MEKO Sweden AB.

KUNSKAPSVALIDERINGS-, PERSONLIGHETS- ELLER KOMPETENSTESTER

Som kandidat kan du komma att få genomföra kunskapsvaliderings-, personlighets- och/eller kompetenstester. Det ligger i vårt intresse som arbetsgivare att använda kunskapsvalideringstester då det ger oss en tydligare förståelse av dig och vilka kunskaper du besitter inom ett visst område. Personlighets- och kompetenstester ger oss en tydligare förståelse av dig och hur du skulle prestera i tjänsten. De används då det är strategiskt avgörande för oss att rekrytera rätt samtidigt som det är av stor vikt att du som arbetssökande kommer att trivas hos vår kund.

I de fall det blir aktuellt med denna typer av tester kommer ett uttryckligt samtycke att inhämtas från dig. Du lämnar själv ifrån dig uppgifterna när du svarar på testen och har fullständiga rättigheter att få ta del av ditt eget resultat.

POTENTIELL KANDIDAT

I de fall du lämnat en intresseanmälan eller ansökt till en tjänst men vi istället bedömer dig vara intressant för en annan tjänst kan vi komma att kontakta dig och be om ditt samtycke för att få behandla dina uppgifter i andra rekryteringsprocesser.

BAKGRUNDKONTROLL

Rekryteringsfunktionen kommer i vissa fall utföra bakgrundskontroll. Detta innebär belastningsregisterutdrag. I de fall det blir aktuellt med bakgrundskontroll kommer ett samtycke att inhämtas från dig. Vi sparar aldrig uppgifterna som kommer fram i dessa kontroller utan enbart ren faktainformation om "godkänd" resp. "ej godkänd”.

OM DU INTE VILL DELA DINA PERSONUPPGIFTER

Du är inte skyldig att lämna dina personuppgifter till oss. Observera dock att vi är beroende av dina personuppgifter för att kunna utvärdera dig som kandidat och göra en bedömning av huruvida du är kvalificerad för den aktuella tjänsten. Om du inte lämnar in dina personuppgifter vill vi uppmärksamma dig på att konsekvensen kan bli att vi inte har möjlighet att utvärdera dig på samma sätt som andra kandidater i urvalsprocessen.

GALLRING

MEKO Sweden AB kommer att spara dina personuppgifter till dess att rekryteringen är slutförd och därefter i upp till två år efter avslutad rekryteringsprocess. Detta sker för att utreda, försvara eller göra gällande företagets rättsliga anspråk vid en eventuell diskrimineringstvist.

PERSONUPPGIFTSBITRÄDEN

Vi tar hjälp av andra företag som behandlar dina personuppgifter för vår räkning och enligt våra instruktioner. Det gäller företag som tillhandahåller:

- Rekryteringsverktyg
- Portal för att skicka ut och säkert lagra rekryteringstester

Vi kan även komma att dela dina uppgifter med andra bolag inom koncernen. De som i sådana fall får ta del av din information är enbart HR-medarbetare som kan komma att vara behjälpliga i rekryterings- och urvalsprocessen.

ANDRA PERSONUPPGIFTSANSVARIGA

De personuppgifter som MEKO Sweden AB behandlar om dig som kandidat kan komma att överföras till kunden vars tjänst du ansökt till. Kunden är självständigt personuppgiftsansvarig för dina uppgifter och därmed självständigt ansvarig för att dina uppgifter hanteras på ett korrekt och säkert sätt i enlighet med gällande lagstiftning.

De uppgifter vi kan komma att behandla om dig:

- För- och efternamn
- Kontaktuppgifter såsom e-postadress och telefonnummer
- CV och personligt brev
- Ev. andra uppgifter som du valt att bifoga din ansökan
- Intervjuanteckningar
- Testresultat från rekryteringstester
- Belastningsregister
- Lämnade referenser
- Information som lämnas av referenser

2.3 Arbetssökande som lämnar en spontanansökan

Nedan beskrivs vår behandling av personuppgifter för dig som lämnat en spontanansökan till något av våra bolag. Bolaget behandlar då din information baserat på ett berättigat intresse med intresseavvägningen att det ligger i vårt ömsesidiga intresse att vi kan behandla de personuppgifter som du lämnat in för att kunna hitta en potentiellt passande tjänst till dig.

I syfte att kunna kontakta dig samt för att kunna utvärdera dig som arbetssökande och göra en bedömning av huruvida du är kvalificerad för kommande lediga tjänster kommer Bolaget att behandla dina personuppgifter. Personuppgifterna har Bolaget samlat in från dig som kandidat. Om du blir aktuell i en pågående rekryteringsprocess efter att du lämnat en spontanansökan gäller tidigare beskrivna behandlingar, se avsnitt 2.1 eller 2.2, beroende på process.

PERSONUPPGIFTSBITRÄDEN
Vi tar hjälp av andra företag som behandlar dina personuppgifter för vår räkning och enligt våra instruktioner. Det gäller företag som tillhandahåller:

- Rekryteringsverktyg

ANDRA PERSONUPPGIFTSANSVARIGA
De personuppgifter som Bolaget behandlar om dig som kandidat kan komma att delas med annat bolag inom koncernen om vi bedömer att du är en intressant kandidat till det bolagets lediga tjänst. Har du lämnat din spontanansökan till Rekryteringsfunktionen på MEKO Sweden AB kan dina uppgifter komma att delas med deras kund. Med hänsyn till din integritet överför dock Bolaget enbart din profil till annat bolag eller kund först efter att Bolaget har haft en dialog med dig under vilken du visat intresse för tjänsten i fråga. Om överföring av dina personuppgifter enligt ovan skulle ske är det mottagande bolaget personuppgiftsansvarig för dina uppgifter och därmed självständigt ansvarig för att dina uppgifter hanteras på ett korrekt och säkert sätt i enlighet med gällande lagstiftning.

. . . . . .

De uppgifter vi kan komma att behandla om dig:

- För- och efternamn
- Kontaktuppgifter såsom e-postadress och telefonnummer
- CV och personligt brev
- Ev. andra uppgifter som du valt att bifoga din ansökan

2.4 Referenser

Beskrivningarna nedan om behandling av personuppgifter för referenspersoner är tillämpliga i förhållande till samtliga av våra bolag. I syfte att kunna genomföra väl underbyggda rekryteringsprocesser kommer Bolaget att behandla personuppgifter om dig som referens som lämnats av kandidat.

Behandlingen av referensers personuppgifter stödjer sig på Bolagets berättigade intresse av att kunna kontakta lämnade referenser för att genomföra så grundliga och väl underbyggda rekryteringar som möjligt.

GALLRING VID REFERENSER

Med hänsyn till din integritet kommer Bolaget att avidentifiera underlaget med anteckningar från referenstagningen så att det inte går att avläsa att det är just dig som vi har pratat med. I fall då MEKO Sweden AB tar referenser för extern rekrytering så sammanfattas samtliga referensers utlåtanden i en anonymiserad referensrapport vilken delges kund.

Anteckningar från referenstagning sparas i upp till 2 år efter att rekryteringen har slutförts. Detta för att Bolaget ska kunna utreda, försvara eller göra gällande företagets rättsliga anspråk vid en eventuell diskrimineringstvist.

De uppgifter vi kan komma att behandla om dig:

- För- och efternamn
- Kontaktuppgifter såsom e-postadress och telefonnummer

3. Behandling av personnummer

I den mån Bolaget behandlar personnummer kommer detta endast att göras när det är klart motiverat med hänsyn till ändamålet, vilket är säker identifiering, bakgrundskontroll eller något annat beaktansvärt skäl. Detta innebär att personnummer som utgångspunkt endast kommer att behandlas vid bakgrunds-, kredit- eller belastningskontroll. Du som kandidat bör med anledning av detta inte uppge ditt personnummer i ditt CV/ansökan/intresseanmälan.

4. Hur vi skyddar dina personuppgifter

Vi vidtar de legala, tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder som krävs för att se till att dina personuppgifter inte manipuleras, går förlorade eller förstörs eller att obehöriga får tillgång till dem. Våra säkerhetsrutiner uppdateras i takt med att tekniken utvecklas och förbättras.

5. Plats för behandling av personuppgifter

Bolaget har som mål att alltid behandla dina personuppgifter inom EU/EES. Det kan dock förekomma att dina personuppgifter delas med personuppgiftsbiträden som antingen själva eller genom underleverantörer är etablerade eller lagrar information i ett land utanför EU/EES. I sådant fall kommer bolaget att vidta alla rimliga legala, organisatoriska och tekniska åtgärder som krävs för att säkerställa att skyddsnivån är densamma som inom EU/EES. Exempel på lämpliga skyddsåtgärder är godkänd uppförandekod i mottagarlandet, standardavtalsklausuler och bindande företagsinterna regler. Om du vill få en kopia av de skyddsåtgärder som vi har vidtagit eller information om var dessa gjorts tillgängliga kan du få detta genom att kontakta oss enligt nedan.

6. Dina rättigheter som registrerad

Du som registrerad har alltid rätt att göra dina rättigheter gällande mot det Bolag du har haft kontakt med genom att kontakta Bolaget via e-post GDPR@mekonomencompany.com

I de följande bilderna beskriver vi dina rättigheter när det gäller behandling av dina personuppgifter.

6.1 Rätt till tillgång

Vi vill vara öppna och transparenta med hur vi behandlar dina personuppgifter. Om du vill få insyn i den personuppgiftsbehandling som vi gör i relation till dig har du rätt att begära information om behandlingen. Om vi mottar en begäran om tillgång kan vi komma att fråga om ytterligare uppgifter för att säkerställa vilka uppgifter du vill ta del av och att vi lämnar ut uppgifterna till rätt person.

6.2 Rätt till rättelse

Du har rätt att begära att dina personuppgifter rättas om uppgifterna är felaktiga. Inom ramen för det angivna ändamålet har du också rätt att komplettera eventuellt ofullständiga uppgifter.

6.3 Rätt till radering

Du har rätt att begära radering av dina personuppgifter som vi behandlar om:

- Uppgifterna inte längre är nödvändiga för de ändamål för vilka de samlats in eller behandlats
- Du har återkallat ett samtycke som behandlingen grundar sig på och det inte finns någon annan laglig grund för behandlingen
- Du invänder mot en intresseavvägning av berättigat intresse som vi som arbetsgivare har gjort och det saknas berättigat intresse för oss som väger tyngre
- Personuppgifterna behandlats på ett olagligt sätt
- Personuppgifterna måste raderas för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi som arbetsgivare omfattas av

Om du begär radering av personuppgifter kan vi inte alltid tillmötesgå din begäran, bl a om:

- Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse som vi omfattas av
- Behandlingen är nödvändig för att kunna fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk

6.4 Rätt att göra invändningar mot viss typ av behandling

Berättigat intresse: Du har rätt att invända mot behandlingar som stödjer sig på ett berättigat intresse som vi har om du har personliga skäl som rör situationen. Vi får dock fortsätta att behandla dina uppgifter, trots att du motsatt dig behandlingen, om vi har tvingande berättigade skäl för handlingen som överväger ditt integritetsintresse eller som de sker för fastställande, utövande eller försvar av våra rättsliga anspråk.

Automatiserat beslutsfattande: Du har rätt att inte bli föremål för ett beslut som har fattats genom automatiserad behandling om beslutet har rättsliga följder eller på liknande sätt i betydande grad påverkar dig. Detta gäller dock inte om beslutet t ex är nödvändigt för ingående eller fullgörande av ett avtal med dig. Du har rätt att vid en personlig kontakt framföra din åsikt och bestrida beslutet.

6.5 Rätt till dataportabilitet

Du har rätt att få en kopia på de personuppgifter som rör dig i ett strukturerat format (dataportabilitet) och i vissa fall få dessa uppgifter överförda till en annan personuppgiftsansvarig. Rätten till dataportabilitet omfattar endast uppgifter som du själv har tillhandahållit oss och som vi behandlar med stöd av vissa lagliga grunder, t ex ett avtal med dig.

6.6 Återkallelse av samtycke

Du har rätt att när som helst återkalla ditt lämnade samtycke till personuppgiftsbehandling. Vi kommer i så fall att upphöra med den behandling för de ändamål som baserades på ditt samtycke. Om det inte finns någon annan laglig grund som gör att vi har rätt att spara uppgifterna kommer vi att radera dem.

6.7 Inlämning av klagomål

Integritetsskyddsmyndigheten är den myndighet som är ansvarig för att övervaka tillämpningen av lagstiftningen bland företag som behandlar personuppgifter. Om du anser att något av bolagen inom MEKO-koncernen som verkar i Sverige behandlar dina personuppgifter på ett felaktigt sätt kan du, utöver att kontakta oss via GDPR@mekonomencompany.com, lämna in ett klagomål hos Integritetsskyddsmyndigheten.

Vid frågor är du välkommen att kontakta oss på

GDPR@mekonomencompany.com

Senast uppdaterad 2025-06-23